



# Città di Nardò

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	298
Data di registrazione	23/03/2026

**OGGETTO:** Procedura selettiva di area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 – Anno 2025. Approvazione graduatorie finali.

IL DIRIGENTE AREA FUNZIONALE 2 : FINANZE ED ENTRATE - GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE - SERVIZIO AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE - WELFARE

Atteso che il sottoscritto Dirigente dell'Area funzionale 2, incaricato con decreto sindacale n. 15 del 31/05/2022 ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, è legittimato ad assumere la presente determinazione ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione del C.C. n. 8 del 16/03/2026, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;

Vista la deliberazione del C.C. n. 9 del 16/03/2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;

Vista la deliberazione della G.C. n. 123 del 27/03/2025, con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario per l'esercizio 2025/2027;

Richiamati:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. 62 del D.Lgs n.

150/2009, da ultimo novellato dall'art. 1-bis, comma 1, lettera d), del D.L. n. 44 del 22/04/2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 74 del 21/06/2023, il quale prevede che "[...] *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]*";

Visto l'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 – triennio 2019-2021, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 del personale non dirigente dell'ente, sottoscritto in data 28/12/2023, in particolare il Capo I del Titolo II, articoli 5 e 6;

Considerato, in particolare, che l'istituto in argomento deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1394 del 01/12/2025 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, certificato da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 19 del 03/12/2025, prot. n. 66547 del 03/12/2025;

Dato atto:

- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 523 del 28/11/2025, ha fornito alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, tra i quali l'attivazione della procedura di attribuzione della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2025, con effetto a far data dal 1° gennaio 2025, secondo criteri di selettività e nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili a tal fine destinate;
- che in data 18/12/2025, in sede di delegazione trattante del personale non dirigente, è stata definita e sottoscritta dalle parti, conformemente ai suddetti indirizzi, l'ipotesi di Accordo economico per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2025, in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto il 28/12/2023 per il triennio 2023/2025;
- che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 22 del 16/12/2025 acquisito al prot. n. 68848 del 17/12/2025, ha certificato *la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2025 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*, esprimendo il relativo parere di competenza ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che con deliberazione di G.C. n. 575 del 18/12/2025 l'Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo economico per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2025;
- che in data 18/12/2025 è stato sottoscritto l'Accordo economico per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2025;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1517 del 22/12/2025 è stato ricostituito il fondo risorse decentrate del personale non dirigente a seguito del riparto dell'incremento di parte stabile ex art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 tra fondo del personale di comparto e fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, come stabilito nell'Accordo decentrato definitivo dell'anno 2025;

Atteso che nel sopra menzionato Accordo economico è previsto uno stanziamento a valere sulla componente stabile del fondo delle risorse decentrate, da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali di cui trattasi;

Tenuto conto che in sede di contrattazione integrativa è stata definita anche la quota massima di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area contrattuale;

Rilevato che il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16/05/2019 relativa alle modalità di compilazione del Conto Annuale 2018 ed in particolare nella "Sezione PEO - progressioni economiche orizzontali a valere sull'anno di riferimento" dell'allegato contenente le istruzioni per la compilazione della Tabella 15, ha stabilito nella percentuale massima del 50% il rapporto tra personale cui è attribuibile la progressione economica orizzontale e personale partecipante alla procedura;

Ricordato che il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, al comma 3 dell'art. 14, prevede che la progressione economica all'interno delle aree è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b) del CCNL medesimo;

Esaminati i pareri ARAN CFL\_69 del 20/12/2019 e CFL\_112 del 03/11/2020, suffragati dal successivo parere n. 6153 del 29/01/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo i quali, alla luce della suddetta previsione contrattuale, l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, anche se la procedura si è conclusa nell'anno successivo;

Dato atto, altresì, che le progressioni economiche di area riconosciute con il presente atto sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2025 con decorrenza 1° gennaio 2025;

Considerato che, per tutto quanto innanzi, è stata indetta la procedura di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in favore del personale dipendente a tempo indeterminato avente titolo, a far data dal 1° gennaio 2025, giusta determinazione n. 1617 del 31/12/2025 con la quale è stato approvato il relativo avviso pubblicato il 07/01/2026 all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 168 del 16/02/2026 di ammissione dei dipendenti aventi titolo a concorrere alla procedura selettiva in argomento;

Rilevato:

- che i criteri valutativi utilizzati per predisporre le graduatorie finali sono quelli di seguito riportati con il rispettivo punteggio massimo parziale attribuibile:
  - media delle ultime tre valutazioni individuali: *fino a 60 punti*;
  - esperienza professionale maturata: *fino a 30 punti*;
  - competenze acquisite a seguito di percorsi formativi: *fino a 10 punti*;

- che concorre a formare il punteggio complessivo l'eventuale punteggio aggiuntivo pari al 3 per cento del punteggio totale, da assegnare ai dipendenti che non ottengono un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni;

Considerato:

- che l'istruttoria finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è stata svolta dal Servizio Amministrazione Risorse Umane previa verifica dei requisiti di partecipazione e nel rispetto dei suddetti criteri di attribuzione dei punteggi previsti dall'avviso di selezione interna, nonché dagli artt. 5 e 6 del vigente CCDI dell'Ente;
- che sulla base delle risultanze del suddetto procedimento istruttorio sono state formulate le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area contrattuale di appartenenza, come risulta dal prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione delle graduatorie finali afferenti alle diverse aree contrattuali, sulla base del punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato;

Ritenuto, per l'effetto, di attribuire la progressione economica orizzontale nel limite del 50%, con arrotondamento per difetto, del personale avente titolo che ha partecipato alla selezione per ciascuna area contrattuale, riconoscendo, quindi, ad un totale di n. 25 dipendenti i differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 con il conseguente adeguamento del trattamento economico previsto con decorrenza 1° gennaio 2025;

Dato atto che si procederà con successivo provvedimento all'adeguamento del trattamento economico e alla liquidazione delle competenze spettanti al personale beneficiario a far data dal 01/01/2025;

Verificate, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa in ordine al presente atto;

Verificata la regolarità contabile, della quale si rilascia relativo parere ai sensi del medesimo art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 126/2014;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- lo Statuto comunale;
- il vigente CCDI del personale di comparto dell'ente sottoscritto in data 28/12/2023;
- il vigente Regolamento di contabilità;

### **DETERMINA**

per i motivi espressi in narrativa riportati nel presente dispositivo per farne parte integrante:

1. di APPROVARE le graduatorie finali della procedura selettiva di area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno 2025, formulate per ciascuna area contrattuale, così come risultano dal prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di RICONOSCERE ed ATTRIBUIRE con decorrenza 1° gennaio 2025 la progressione economica all'interno delle aree nel limite del 50%, con arrotondamento per difetto, degli aventi diritto di ciascuna area contrattuale che hanno concorso alla selezione, nel rispetto della quota massima di differenziali stipendiali attribuibili per ogni area contrattuale stabilita nell'Accordo decentrato del 18/12/2025;
3. di DARE ATTO che, sulla base delle evidenze della selezione, nel rispetto di quanto stabilito nell'Accordo economico di riferimento e nell'avviso di selezione, risultano beneficiari della progressione economica di area per l'anno 2025 i n. 25 dipendenti utilmente collocati nelle posizioni, di seguito riportate, delle suddette graduatorie:
  - per l'area degli Operatori: dal n° 1 al n° 5;
  - per l'area degli Operatori esperti: il n° 1;
  - per l'area degli Istruttori: dal n° 1 al n° 13;
  - per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: dal n° 1 al n° 6;
4. di DARE ATTO che la spesa complessiva per le progressioni economiche in argomento è interamente disponibile nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2025;
5. di DARE ATTO che si procederà con successivo provvedimento all'adeguamento del trattamento economico e alla liquidazione delle competenze arretrate spettanti al personale beneficiario a far data dal 1° gennaio 2025;
6. di DISPORRE la pubblicazione della presente all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente;
7. di DARE ATTO che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile ex art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, comunitaria, regionale e dei regolamenti in vigore presso questo Ente. Il presente provvedimento, inoltre, dallo stesso predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie.

Li, 23/02/2026

IL COMPILATORE  
Francesca Lorè

Li 19/03/2026

IL DIRIGENTE  
Dott. Giancarlo Erroi

**Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.**

<b>Impegni di Spesa</b>						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2026	0	Procedura selettiva di area per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree - anno 2025.	0,00		

Osservazioni:

Nardò, li 19/03/2026

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Dott. Giancarlo ERROI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Reg. n. 1464**

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 23/03/2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 23/03/2026

IL MESSO COMUNALE  
Alessandra MANIERI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Nardò: <http://www.comune.nardo.le.it/>

---